Утверждаю:

Председатель первичной
профсоюзной организации
_____ Т.В. Мороз
28.12.2024года

Директор МБУ ДО ЦВР
_____Н.Н. Святко
28.12.2024 года

Положение
о размере и порядке установления надбавки за результативность и качество работы педагогических работников по организации образовательного процесса
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
Центра внешкольной работы
Новая редакция

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона РФ "Об образовании в Российской Федерации" № 273-ФЗ от 29.12.2012 года, Постановления Администрации Константиновского района от 23.12. 2021 года № 78/1262-II «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Константиновского района» и Коллективного договора.

1.2. Настоящее Положение разработано с целью поощрения качественной, результативной деятельности педагогических работников МБУ ДО ЦВР и учета вклада каждого педагогического работника в выполнение задач, стоящих перед коллективом и устанавливает размер и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса в МБУ ДО ЦВР.

1.3. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогических работников являются:
- проведение системной самооценки педагогического работника собственных результатов профессиональной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательной деятельности.

Положение предусматривает единые принципы установления надбавки педагогическим работникам учреждения, определяет условия и порядок её установления.

1.4. Надбавки выражаются в баллах, каждый балл имеет денежный эквивалент. Количество баллов не может превышать 220.

1.5. Вновь прибывшие работники имеют право на получение надбавки за результативность и качество при наличии показателей эффективности за фактически проработанное время.

1.6. Значимые результаты образовательной деятельности, не вошедшие по объективным причинам в предыдущий период оценки, учитываются в текущем периоде.

1.7. Периодичность установления и оплата надбавки за результативность и

качество работы педагогических работников по организации образовательного процесса МБУ ДО ЦВР производится в зависимости от поступлений денежных средств главным распорядителем МУ « Отдел образования Администрации Константиновского района»

1.8. Основанием для оценки результативности и качества работы педагогических работников служит портфолио (портфель профессиональных достижений) - индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития обучающихся, вклад педагогического работника в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни МБУ ДО ЦВР.

Портфолио - способ фиксирования, накопления и оценки результатов педагогической деятельности, один из современных инструментов отслеживания его профессионального роста, предназначенный для систематизации накопленного опыта, определения направления развития педагога, объективной оценки его компетентности.

Портфолио подается по запросу председателя комиссии в зависимости от поступления денежных средств. При отсутствии портфолио педагога установление надбавки за результативность и качество работы ему не производится, о чем делается соответствующая запись в протоколе заседания комиссии.

1.9. Настоящее Положение принимается решением Педагогического совета МБУ ДО ЦВР, утверждается директором по согласованию с профсоюзным комитетом. Надбавка за результативность и качество рассчитывается за фактически отработанное педагогами время.

1.10. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность МБУ ДО ЦВР.

1.11. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением Педагогического совета МБУ ДО ЦВР, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается директором. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Порядок установления надбавки.

2.1. Надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливается педагогическим работникам МБУ ДО ЦВР.

2.2. Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливаются МБУ ДО ЦВР самостоятельно, с учетом мнения выборного профсоюзного комитета, в пределах средств, предусмотренных МБУ ДО ЦВР на введение данной надбавки, в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы педагогических работников **(приложение № 1).**

2.3. Объем средств, предусмотренный на установление надбавки за результативность и качество работы, рассчитывается и доводится МБУ ДО ЦВР главными распорядителями средств бюджета Константиновского района.

2.4. Основанием для оценки результативности и качества работы педагогических работников служит портфолио – (**приложение № 2)**.

2.5. Портфолио заполняется педагогическим работником МУ ДО ЦВР самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов и качества его работы по организации образовательного процесса на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.6. Для проведения объективной оценки результативности и качества работы педагогического работника МБУ ДО ЦВР по организации образовательного процесса на основе его портфолио в МБУ ДО ЦВР приказом директора создается экспертная комиссия, состоящая из работников МБУ ДО ЦВР и председателя профсоюзного комитета. Экспертная комиссия несет ответственность за неразглашение персональных данных работников.

2.7. Из числа экспертной комиссии избирается ее председатель. Председатель экспертной комиссии несет ответственность за ее работу, грамотное и своевременное оформление документации.

2.8. Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых — 5 лет. Протоколы ведет секретарь из членов комиссии. Протоколы хранятся в архиве МБУ ДО ЦВР. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.9. В установленные приказом директора МБУ ДО ЦВР сроки, (но не позднее 2-х рабочих дней до первого заседания экспертной комиссии, на котором принимается рассмотрение вопроса о распределении надбавки за качество и результативность работы педагогического работника по организации образовательного процесса), педагогические работники передают секретарю экспертной комиссии собственное портфолио с заполненным собственноручно Листом самооценки и оценки результативности и качества работы педагогического работника (**приложение № 3**), содержащее самооценку показателей результативности и качества с приложением документов, подтверждающих и уточняющих результативность и качество их деятельности.

2.10. Экспертная комиссия в установленные сроки, на основе представленного портфолио и Листа самооценки и оценки результативности, и качества работы педагогического работника, проводит экспертную оценку результативности и качества деятельности педагогического работника за отчетный период в соответствии с критериями, представленными в данном Положении и выставляет свою оценку в Лист самооценки и оценки результативности и качества работы педагогического работника в графу «Оценка комиссии».

2.11. Результаты экспертной оценки оформляются Протоколом заседания экспертной комиссии по распределению педагогам МБУ ДО ЦВР денежных средств за качество и результативность за отчетный период **(приложение № 4).** Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности и качества работы педагогического работника по организации образовательного процесса в МБУ ДО ЦВР.

2.12. Протокол заседания экспертной комиссии по распределению педагогам денежных средств за качество и результативность (далее -

Протокол), завершающийся итоговым баллом, подписывается членами экспертной комиссии МБУ ДО ЦВР.

2.13. В течение 2х рабочих дней с момента заседания экспертной комиссии секретарь знакомит каждого сотрудника с итоговым оценочным листом, в котором он ставит дату ознакомления и подпись.

2.14. В случае несогласия педагогического работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, он вправе подать в экспертную комиссию МБУ ДО ЦВР апелляцию.

2.15. Апелляция подаѐтся в письменном виде на имя председателя экспертной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.

2.16. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной комиссии, процедуре оценки, запроса на предоставление персональных данных других лиц.

2.17. На основании поданной апелляции председатель экспертной комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи созывает для еѐ рассмотрения заседание экспертной комиссии, на которое в обязательном порядке приглашается педагогический работник, подавший апелляцию.

2.18. В присутствии педагогического работника, подавшего апелляцию, члены экспертной комиссии проводят проверку правильности оценки, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят другую оценку.

2.19. Оценка, данная экспертной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и оформляется протоколом экспертной комиссии.

2.20. На основании представленного Протокола экспертная комиссия МБУ ДО ЦВР готовит заключение о результативности и качестве работы педагогического работника по организации образовательного процесса и передает его в установленные сроки директору и для согласования с профсоюзным комитетом**.**

2.21. На основании заключения экспертной комиссии МБУ ДО ЦВР директор издает приказ об установлении надбавки за результативность и качество работы педагогических работников МБУ ДО ЦВР по организации образовательного процесса.

3. Порядок определения размера надбавки.

3.1. Для определения размера стимулирующих надбавок за качество и результативность экспертная комиссия производит суммарный подсчет баллов за отчетный период по критериям и показателям каждого педагогического работника.

Вычисляется общая сумма баллов, полученных всеми педагогическими работниками МБУ ДО ЦВР. Размер фонда стимулирующих выплат, запланированный на отчетный период, делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный эквивалент одного балла в рублях. Этот показатель умножается на индивидуальную сумму баллов каждого

педагогического работника. В результате будет получен размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику.

3.2. Востребованность дополнительных общеразвивающих программ, реализуемых педагогами, рассчитывается путем среднеарифметических показателей фактической посещаемости обучающимися занятий на конец отчетного месяца по каждой учебной группе, включенной в систему персонифицированного финансирования.

3.3.Количество баллов не может превышать максимально возможное количество в 220 баллов

4. Показатели, уменьшающие размер надбавки.

4.1. Уменьшение или снятие выплат стимулирующего характера могут быть обусловлены производственными, личными или трудовыми нарушениями. К ним относятся:

- нарушение статей Федерального закона РФ "Об образовании в Российской Федерации" № 273-ФЗ от 29.12.2012 года, Устава МБУ ДО ЦВР, Трудового законодательства РФ;
- грубое или систематическое нарушение трудовой дисциплины или Правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение должностных обязанностей (несвоевременное выполнение приказов, распоряжений, нарушение сроков предоставления отчетности и т.п.);
- ухудшение качества оказываемых услуг;
- нарушение санитарно – гигиенического режима или техники безопасности;
- наличие обоснованных устных или письменных жалоб.

4.2. Уменьшение или снятие стимулирующих выплат работнику в установленный период может быть только по решению экспертной комиссии и согласовано с Педагогическим советом МБУ ДО ЦВР и профсоюзным комитетом.

4.3. Обо всех изменениях, касающихся уменьшения или снятия стимулирующих выплат работник должен быть предупрежден сразу после заседания комиссии.

5. Заключительные положения

5.1. МБУ ДО ЦВР имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

5.2. Работники имеют право вносить свои предложения в экспертную комиссию по дополнению, изменению содержания или формулировки критериев Положения в случаях некорректности изложения, занижения или не учтенной значимости вида деятельности, а также исключения критериев, потерявших актуальность.

5.3. Любые изменения, дополнения, исключения в Положении обсуждаются на Педагогическом совете, утверждаются приказом руководителя, согласовываются с первичной профсоюзной организацией.

Приложение № 1 к Положению о размере и порядке установления надбавки за результативность и качество работы педагогических работников по организации образовательного процесса Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра внешкольной работы

Критерии оценки качества деятельности

Наименование категории работника (должность)	Показатели оценки	Степень достижения (баллы)	ИТОГО
Педагог дополнительного образования	**1. Качество профессиональной деятельности**		
	1.1. Ведение портфолио детского объединения (представление портфолио в декабре и мае).	1 балл за каждое портфолио, но не более 5 баллов	5
	1.2.Реализация экскурсионных программ: по городу, по району, области (запись в Журнале учета работы детского объединения, книге инструктажей, справка с указанием даты и темы проведения экскурсии, предоставление плана ее проведения, фотоотчет)	1 балл за каждую экскурсию по городу (району) 2 балла за каждую экскурсию по области но не более 5 баллов	5
	1.3.Реализация обучающимися образовательных проектов. (Наличие документов, подтверждающих обоснованность и начало его реализации, паспорт проекта, краткая аналитическая справки по итогам, фотоотчет. Оценка эффективности производится по окончанию реализации проекта при этом учитывается длительность реализации проекта с обязательным массовым охватом обучающихся). - краткосрочный - от 2х недель; - проект средний длительности - от 1 месяца; - долгосрочный - от 3 месяцев. - Защита проектов в форме публичного выступления.	 4-5 баллов 6 – 7 баллов 8 - 9 баллов 4 баллов но не более 13 баллов	13
	1.4.Создание отдельных специальных ресурсов в сети Интернет с активными групповыми чатами для детей и родителей (предоставление активных ссылок на ресурсы)	3 балла	3
	1.5.Отсутствие травматизма у обучающихся в период учебно-воспитательного процесса	1 балл	1
	1.6.Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, зонирование, предметная среда, наличие стендов, мини- выставок, уголка достижений и пр.)	3 балла	3

	1.7. Востребованность дополнительных общеразвивающих программ (рассчитывается путем среднеарифметических показателей фактической посещаемости на конец отчетного месяца по каждой учебной группе, включенной в систему персонифицированного финансирования) и должна быть не менее 10 обучающихся (при снижении данного показателя группа расформировывается). При средней посещаемости начисляются баллы - 11 обучающихся - 12 – 13 обучающихся 14 – 15 обучающихся	2 балла 3 балла 5 баллов но не более 20 бал	20
	ИТОГО по критерию (максимальный балл)		**50**
	2. **Осуществление инновационной деятельности**		
	2.1.Обобщение собственного педагогического опыта на семинарах, конференциях различного уровня: муниципальный зональный региональный всероссийский международный (Информационная справка с указанием названия мероприятия, даты проведения, темы выступления, сертификат или свидетельство участника)	1 балл 2 балла 2 балла 4 балла 4 баллов но не более 4 баллов	4
	2.2.Разработка и реализация воспитательного социально значимого проекта (Наличие документов, подтверждающих обоснованность и начало его реализации, паспорт проекта, краткая аналитическая справки по итогам, фотоотчет. Оценка эффективности производится по окончанию реализации проекта при этом учитывается длительность реализации проекта с обязательным массовым охватом обучающихся). - краткосрочный - от 2х недель; - проект средний длительности - от 1 месяца; - долгосрочный - от 3 месяцев. - Защита проектов в форме публичного выступления.	2-4 баллов 4 – 6 баллов 6 - 8 баллов 5 баллов но не более 13 баллов	13
	2.3.Развитие педагогического творчества (участие педагога в творческих и рабочих группах, конкурсах в качестве члена жюри, эксперта, работа в оргкомитете мероприятий, изготовление авторский работ для обновления интерьера организации). Оценивается суммарно каждый вид экспертной деятельности (судейства)) ***ЦВР:*** экспертиза декоративно – прикладной, технической, художественной деятельности; экспертиза социально – гуманитарной, проектной, исследовательской, литературной деятельности, ораторского искусства (в том числе в дистанционном формате с использованием электронных средств);	3 5	

	экспертиза профессиональной деятельности различных категорий педагогических работников (в том числе в дистанционном формате с использованием электронных средств). ***Муниципальный уровень:*** экспертиза декоративно – прикладной, технической, художественной деятельности; экспертиза социально – гуманитарной, проектной, исследовательской, литературной деятельности, ораторского искусства (в том числе в дистанционном формате с использованием электронных средств);	5 6 8	
	экспертиза профессиональной деятельности различных категорий педагогических работников (в том числе в дистанционном формате с использованием электронных средств). Изготовление авторских работ для обновления интерьера организации	10 5 но не более 10 баллов	10
	ИТОГО по критерию (максимальный балл)		**27**
	3. **Методическая работа**		
	3.1. Участие в профессиональных конкурсах (очная форма) «Учитель года Дона», «Фестиваль открытых уроков», «Инновации в образовании», «Сердце отдаю детям» и др. (приказ, подтверждающие документы, результаты участия учитываются в течение календарного года). ***муниципальный уровень:*** участник победитель ***областной (региональный) уровень:*** участник победитель	5 баллов 7 баллов 8 баллов 13 баллов но не более 20 баллов	20
	3.2. Участие в профессиональных конкурсах различного уровня (заочная форма) «За успехи в воспитании», «Лучший педагогический работник системы дополнительного образования детей Ростовской области», конкурс инновационных проектов (авторских программ), проводимых минобразованием РО, Минпросвещением или подведомственными им организациями (подтверждающие документы, результаты участия учитываются в течение календарного года.). ***Региональный:*** участник победитель ***Всероссийский:*** участник победитель	5 баллов 8 баллов 8 баллов 10 баллов но не более 10 баллов	10

	3.3. Распространение опыта работы путем разработки учебно-методических пособий для электронного банка ЦВР, разработки и проведения мастер – классов (перечень материалов с краткой аннотацией)	2 балла за один предоставленный материал, но не более 6 баллов	6
	3.4. Проведение открытых и показательных учебных и воспитательных занятий (Карточка анализа посещения занятия – от посещающего; конспект занятия от педагога)	8- 10 баллов за 1 занятие но не более 10 баллов	10
	3.5. Общественное представление детских достижений (выставки, концерты, выступления, др.) - в детском объединении - на уровне ЦВР	 2 балла 5 баллов но не более 7 баллов.	7
	3.6. Выступление на МО ПДО, ПС с обобщением собственного опыта работы по направлению деятельности (выступление, мастер-класс, презентация, творческий отчет, др.) (Тема выступления, дата выступления, протокол заседания, предоставление материалов выступления).	2 балла	2
	3.7.Участие в работе областных семинаров (Дата семинара, тема, подтверждающие документы)	2 балла	2
	3.8.Наличие авторских публикаций в сети Интернет в методических сборниках, журналах: муниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень международный уровень (перечень публикаций с указанием реквизитов: дата публикации, тема публикации, где опубликовано, регистрационный номер, дополнительная информация. В зачет педагогу засчитываются баллы после проведения экспертизы методического материала).	2 балла 2 балла 2 балла 3 балла 3 балла но не более 5 баллов	5
	ИТОГО по критерию (максимальный балл)		**62**
	4. **Эффективность воспитательной работы**		
	4.1.Обучающиеся - участники конкурсов, социально значимых проектов, акций: ЦВР муниципальный уровень зональный уровень областной уровень региональный уровень всероссийский уровень международный уровень (Представляется в форме таблицы с указанием названия конкурса, его уровня, даты проведения, ФИО участника, приказа, информационно – аналитической справки, др. Прикладываются копии грамот за участие при наличии, фотоотчет).	 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 2 балла 3 балла **(одного обучающегося считаем 1 раз)** но не более 10 баллов	10

	4.2.Обучающиеся – победители, призеры и лауреаты очных конкурсов, социально значимых проектов, акций, организованных министерствами и ведомствами РФ: ЦВР муниципальный уровень зональный уровень областной уровень региональный уровень всероссийский уровень международный уровень (Представляется в форме таблицы с указание названия конкурса, его уровня, даты проведения, ФИО участника, его достижений, указанием количества заработанных баллов согласно данного положения. Прикладываются копии грамот и дипломов, приказ, информационно – аналитическая справка)	1м-3; 2м-2; 3м-1. 1м-4; 2м-3; 3м-2. 1м-5; 2м-4; 3м-3 1м-5; 2м-4; 3м-3 1м-6; 2м-5; 3м-4. 1м-7; 2м-6; 3м-5. 1м-8; 2м-7; 3м-6. но не более 40	40
	4.3.Обучающиеся – победители, призеры и лауреаты заочных и онлайн - конкурсов, социально значимых проектов, акций.	1 балл за каждого обучающего, но не более 10 баллов	10
	ИТОГО по критерию (максимальный балл)		**60**
	5. **Социально-педагогические результаты**		
	5.1.Организация каникулярного отдыха и оздоровления в рамках программы каникул «Досуг» (информационная справка, план каникул, приказ, фотоотчет)	3 балла	3
	5.2. Включение в состав объединения обучающихся, находящихся на различных видах учета, обучающихся из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации (ФИО ребенка, приказ о зачислении, отчет о проделанной с ним работе, позитивная динамика).	по 1 баллу за каждого обучающегося, но не более 4 баллов	4
	5.3.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и других участников образовательного процесса на работу педагога	1 балл	1
	5.4.Организация межведомственного взаимодействия (привлечение к работе представителей культуры, спорта, родителей, общественность и т.д.) (Отчет с указанием даты, названия мероприятия, ФИО задействованных лиц, достигнутых результатов, фотоотчет)	2 балла	2
	5.5.Освещение деятельности педагога в СМИ, методических сборниках, на интернет сайтах (дата, номер публикации (статьи), название СМИ, сборника, сайта, ссылка на сайт). Общественное признание позитивной деятельности педагога (грамоты, дипломы, благодарственные письма).	3 балла	3
	5.6.Ведение общественной работы, отзывчивость на нужды организации, выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ в кратчайшие сроки и с высоким качеством. (Информация о проделанной работе, перечисление каждого вида значимой деятельности).	2 балла за каждый вид деятельности но не более 8 баллов	8
	ИТОГО по критерию (максимальный балл)		**21**
	ВСЕГО (максимальный балл)		**200**

Критерии оценки качества деятельности

Наименование категории работников	**Показатели оценки**	Степень достижения (баллы)	ИТОГО
Педагогические работники **Методист**			
	1. Качество профессиональной деятельности		
	1.1.Наличие системы мониторинга результатов деятельности, индивидуальных достижений обучающихся (справки, графики, отчеты, планы, приказы, др).	5 баллов	5
	1.2.Методическое сопровождение реализации образовательных и социальных проектов, организация исследовательской деятельности (отчеты, информационные справки, приказы).	5 баллов	5
	1.3.Качественное ведение документации: - журнал оказания методической помощи, журнал инструктажей обучающихся при проведении массовых мероприятий и экскурсий, походов, каталог методической продукции, систематизация статей о ЦВР в СМИ	1 балл за каждый вид, но не более 4 баллов	4
	1.4.Своевременное, качественное и достоверное предоставление запрашиваемой и отчетной информации: справки, отчеты, сметы, заявки, ведомости и акты выдачи призов, проекты приказов о проведении и итогах мероприятий, др.	3 балла	3
	1.5.Создание элементов образовательной инфраструктуры (содержание рабочего места, оснащение методического кабинета, качество оформления методической документации)	4 балла	4
	1.6. Выполнение функциональных обязанностей в муниципальном опорном центре (МОЦ) Константиновского района	До 20 баллов	20
	ИТОГО по критерию		**41**

	2.Осуществление экспериментально-инновационной деятельности		
	2.1.Обобщение собственного педагогического опыта, система работы по диссеминации передового педагогического опыта на семинарах, конференциях различного уровня. (Документы с реквизитами, подтверждающие результаты распространения опыта, копии опубликованных работ с выходными данными, сертификаты и др).	5 баллов	5
	2.2.Разработка и методическое сопровождение реализации инновационного образовательного (социального) проекта (наличие документов, подтверждающих внедрение инновационного проекта).	8 баллов	8
	2.3.Развитие педагогического творчества (участие педагога в творческих и рабочих группах, конкурсах в качестве члена жюри, эксперта, работа в оргкомитете мероприятий, изготовление авторский работ для обновления интерьера организации). Оценивается суммарно каждый вид экспертной деятельности (судейства)) ***ЦВР:*** экспертиза декоративно – прикладной, технической, художественной деятельности; экспертиза социально – гуманитарной, проектной, исследовательской, литературной деятельности, ораторского искусства (в том числе в дистанционном формате с использованием электронных средств); экспертиза профессиональной деятельности различных категорий педагогических работников (в том числе в дистанционном формате с использованием электронных средств). ***Муниципальный уровень:*** экспертиза декоративно – прикладной, технической, художественной деятельности;	10 баллов 3 5 5 6	

	экспертиза социально – гуманитарной, проектной, исследовательской, литературной деятельности, ораторского искусства (в том числе в дистанционном формате с использованием электронных средств); экспертиза профессиональной деятельности различных категорий педагогических работников (в том числе в дистанционном формате с использованием электронных средств).	8 10 но не более 10 баллов	10
	2.4.Подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства: ***Муниципальный уровень:*** Участник Победитель **Областной, зональный уровень** Участник Победитель	5 баллов 4 5 5 Но не более 5	5
	ИТОГО по критерию		**28**
	3.Методическая работа		
	3.1.Участие в профессиональных конкурсах (очная форма) муниципальный уровень областной (приказ, подтверждающие документы, результаты участия учитываются в течение календарного года). ***муниципальный уровень:*** участник победитель ***областной (региональный) уровень:*** участник победитель	5 баллов 7 баллов 8 13 но не более 20 баллов	20
	3.2.Участие в профессиональных конкурсах различного уровня (заочная форма). (приказ, подтверждающие документы, результаты участия учитываются в течение календарного года).		
	Региональный: участник победитель ***Всероссийский:*** участник победитель	5 баллов 8 баллов 8 баллов 10 баллов но не более 10 баллов	10

	3.3.Научно-методическое и нормативно-правовое обеспечение образовательной деятельности учреждения, разработка документов, обеспечивающих деятельность учреждения (локальные акты, программа развития, образовательная программа и др.)	5 баллов	5
	3.4.Методическое сопровождение педагогических работников при подготовке к аттестации	4 балла	4
	3.5.Оформление наградных документов для педагогов	3 балла	3
	3.6.Организация работы по разработке и совершенствованию дополнительных общеобразовательных программ .	10 баллов	10
	3.7.Организация работы по разработке диагностического инструментария определения качества образования, участие в диагностических исследованиях.	10 баллов	10
	3.8.Оказание качественной консультативной методической и практической помощи (по отзывам, записям в книге оказания методической помощи).	1 балл за каждый вид, но не более 10 баллов	10
	3.9.Разработка методических материалов: рекомендаций, инструкций, разработок, пособий и др.	5 баллов - за каждый вид, но не более 15 баллов	15
	3.10.Содействие возникновению и развитию разных организационных форм педагогических сообществ в организации. Наличие различных организационных форм педагогических сообществ в организации (методические объединения, наставничество, педагогические клубы, школы молодых педагогов, творческие союзы, профессиональные организации)	5 баллов	5

	3.11.Руководство методическим объединением (приказ, план работы, протоколы и материалы заседаний). Актуализация и размещение нформации на сайтах: www: http://konstcvr.ru/ bus.gov.ru БАРС. Электронное дополнительное образование. ГАУ РО РИАЦ РО (отчет о проделанной работе).	20 баллов	20
	3.12.Выступление на МО ПДО, ПС, МС, методическом объединении для заместителей директоров и педагогов-организаторов МБОО района и др. с обобщением собственного опыта работы по направлению деятельности (выступление, мастер-класс, презентация, творческий отчет, др), анализом и рекомендациями по проведенным или планируемым мероприятиям.	5 баллов	5
	3.13.Участие в работе областных семинаров (приказ, информационное письмо, сертификат, др документ)	2 балла	2
	3.14.Наличие авторских публикаций в сети Интернет в методических сборниках, журналах: муниципальный уровень областной уровень всероссийский уровень международный уровень	2 балла 2 балла 2 балла 3 балла 3 балла, но не более 3 баллов	3
	ИТОГО по критерию		**122**
	4.Эффективность воспитательной работы		
	4.1.Качественная организация и проведение мероприятий различного уровня. Аналитические материалы, отчеты, отзывы, грамоты, благодарности, статьи в газете, др.	5 баллов	5
	ИТОГО по критерию		**5**
	5. Социально-педагогические результаты		
	5.1.Методическое сопровождение каникулярного отдыха и оздоровления в рамках программы каникул «Досуг» (информационная справка, план каникул, приказ)	2 балла	2

	5.2.Методическое сопровождение работы с различными категориями обучающихся – детьми из социально неблагополучных семей, стоящими на различных видах учета, детьми с особыми образовательными потребностями (информационная справка, план , приказ, др)	1 балл	1
	5.3.Взаимодействие со СМИ, подготовка материалов различного направления для размещения на сайте МБУ ДО ЦВР, МУ «Отдел образования Администрации Константиновского района» и др.	5 баллов	5
	5.4.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу методиста	3 балла	3
	5.5.Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ в кратчайшие сроки и с высоким качеством (Информация о проделанной работе, перечисление каждого вида значимой деятельности).	2 балла за каждое направление но не более 10 баллов	10
	5.6.Положительная оценка деятельности методиста со стороны педагогов, детей, родителей, общественности Отзывы в СМИ о деятельности, наличие грамот благодарственных писем и др.	3 балла	3
	ИТОГО по критерию		**24**
	ВСЕГО		**200**

Приложение № 2 к Положению о размере и
порядке установления надбавки
за результативность и качество работы
педагогических работников по организации
образовательного процесса Муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
Центра внешкольной работы

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
Центр внешкольной работы

ПОРТФОЛИО

для оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и качества работы работников на выплату стимулирующих выплат за период работы с _____.

Визитная карточка

1. Ф.И.О._____
2. Дата рождения_____
3. Образование (наименование учебного заведения, год окончания,)

_____

_____

4. Должность_____
5. Место работы_____

_____

6. Категория _____
7. Наличие званий, наград_____

_____

8. Стаж педагогической работы_____
9. Общий стаж работы_____
10. Контактные телефоны:

Рабочий_____

Домашний_____

Приложение № 3 к Положению о размере и порядке установления надбавки за результативность и качество работы педагогических работников по организации образовательного процесса Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра внешкольной работы

Лист самооценки и оценки результативности и качества деятельности

Показатели оценки качества деятельности _____

По должности _____

За период _____

Наименование категории работников	**Показатели оценки**	**Степень достижения (баллы)**	**Самооценка**	**Оценка комиссии**	**ИТОГО (итоговый балл)**
Педагог дополнительного образования	**1. Качество профессиональной деятельности**				
	1.1.Ведение портфолио детского объединения (представление портфолио в декабре и мае)	1 балл за каждое портфолио, но не более 5 баллов			
	1.2.Реализация экскурсионных программ: по городу, по району, области (запись в Журнале учета работы детского объединения, книге инструктажей, справка с указанием даты и темы проведения экскурсии, предоставление плана ее проведения, фотоотчет)	1 балл за каждую экскурсию по городу (району) 2 балла за каждую экскурсию по области но не более 5 баллов			
	1.3.Реализация обучающимися образовательных проектов. (Наличие документов, подтверждающих обоснованность и начало его реализации, паспорт проекта, краткая аналитическая справки по итогам, фотоотчет. Оценка эффективности производится по окончанию реализации проекта при этом учитывается длительность реализации проекта с обязательным массовым охватом обучающихся). - краткосрочный - от 2х недель; - проект средний длительности - от 1 месяца; - долгосрочный - от 3 месяцев.	4-5 баллов 6 – 7 баллов 8 - 9 баллов			

	- Защита проектов в форме публичного выступления.	4 баллов но не более 13 баллов			
	1.4.Создание отдельных специальных ресурсов в сети Интернет с активными групповыми чатами для детей и родителей (предоставление активных ссылок на ресурсы)	3 балла			
	1.5.Отсутствие травматизма у обучающихся в период учебно-воспитательного процесса	1 балл			
	1.6.Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, зонирование, предметная среда, наличие стендов, мини- выставок, уголка достижений и пр.)	3 балла			
	1.7. Востребованность дополнительных общеразвивающих программ (рассчитывается путем среднеарифметических показателей фактической посещаемости на конец отчетного месяца по каждой учебной группе, включенной в систему персонифицированного финансирования) и должна быть не менее 10 обучающихся (при снижении данного показателя группа расформировывается). При средней посещаемости начисляются баллы - 11 обучающихся - 12 – 13 обучающихся 14 – 15 обучающихся	2 балла 3 балла 5 баллов но не более 20 баллов			
	ИТОГО по критерию (максимальный балл)	**50**			
	2.Осуществление инновационной деятельности				
	2.1.Обобщение собственного педагогического опыта на семинарах, конференциях различного уровня: муниципальный зональный региональный (Информационная справка с указанием названия мероприятия, даты проведения, темы выступления, сертификат или свидетельство участника)	3 балл 4 балла 4 балла но не более 4 баллов			

	2.2.Разработка и реализация воспитательного социально значимого проекта (Наличие документов, подтверждающих обоснованность и начало его реализации, паспорт проекта, краткая аналитическая справки по итогам, фотоотчет. Оценка эффективности производится по окончанию реализации проекта при этом учитывается длительность реализации проекта с обязательным массовым охватом обучающихся). - краткосрочный - от 2х недель; - проект средний длительности - от 1 месяца; - долгосрочный - от 3 месяцев. - Защита проектов в форме публичного выступления.	2-4 баллов 4 – 6 баллов 6 - 8 баллов 5 баллов но не более 13 баллов			
	2.3.Развитие педагогического творчества (участие педагога в творческих и рабочих группах, конкурсах в качестве члена жюри, эксперта, работа в оргкомитете мероприятий, изготовление авторских работ для обновления интерьера организации). Оценивается суммарно каждый вид экспертной деятельности (судейства)). ***ЦВР:*** экспертиза, работа в творческой группе и оргкомитете: декоративно – прикладной, технической, художественной деятельности; социально – гуманитарной, проектной, исследовательской, литературной деятельности, ораторского искусства (в том числе в дистанционном формате с использованием электронных средств); профессиональной деятельности различных категорий педагогических работников (в том числе в дистанционном формате с использованием электронных средств). ***Муниципальный уровень:*** экспертиза, работа в творческой группе и оргкомитете: декоративно – прикладной, технической, художественной деятельности; социально – гуманитарной, проектной, исследовательской, литературной деятельности, ораторского искусства (в том числе в дистанционном формате с использованием электронных средств); профессиональной деятельности различных категорий педагогических работников (в том числе в дистанционном формате с использованием электронных средств).	3 5 5 6 8 10 5			

	Изготовление авторских работ для обновления интерьера организации	но не более 10 баллов			
	ИТОГО по критерию (максимальный балл)	**27**			
	3.Методическая работа				
	3.1.Участие в профессиональных конкурсах (очная форма) «Учитель года Дона», «Фестиваль открытых уроков», «Инновации в образовании», «Сердце отдаю детям» и др. (приказ, подтверждающие документы, результаты участия учитываются в течение календарного года).				
	муниципальный уровень: участник победитель ***областной (региональный) уровень:*** участник победитель	5 баллов 7 баллов 8 баллов 13 баллов но не более 20 баллов			
	3.2.Участие в профессиональных конкурсах различного уровня (заочная форма) «За успехи в воспитании», «Лучший педагогический работник системы дополнительного образования детей Ростовской области», конкурс инновационных проектов (авторских программ), проводимых минобразованием РО, Минпросвещением или подведомственными им организациями (подтверждающие документы, результаты участия учитываются в течение календарного года.). ***Муниципальный*** участник победитель **Региональный:** участник победитель	5 баллов 8 баллов 8 баллов 10 баллов но не более 10 баллов			
	3.3.Распространение опыта работы путем разработки учебно-методических пособий для электронного банка ЦВР, разработка и проведение мастер- классов (перечень материалов с краткой аннотацией)	2 балла за один предоставлен ный материал, но не более 6 баллов			

	3.4.Проведение открытых и показательных учебных и воспитательных занятий (Карточка анализа посещения занятия – от посещающего; конспект занятия от педагога)	8 - 10 баллов за 1 занятие но не более 10 баллов			
	3.5.Общественное представление детских достижений (выставки, концерты, выступления, др.) - в детском объединении - на уровне ЦВР	2 балла 5 баллов но не более 7 баллов.			
	3.6.Выступление на МО ПДО, ПС с обобщением собственного опыта работы по направлению деятельности (выступление, мастер-класс, презентация, творческий отчет, др.) (Тема выступления, дата выступления, протокол заседания, предоставление материалов выступления).	2 балла			
	3.7.Участие в работе областных семинаров (Дата семинара, тема, подтверждающие документы)	2 балла			
	3.8.Наличие авторских публикаций в сети Интернет в методических сборниках, журналах: муниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень международный уровень (перечень публикаций с указанием реквизитов: дата публикации, тема публикации, где опубликовано, регистрационный номер, дополнительная информация. В зачет педагогу засчитываются баллы после проведения экспертизы методического материала).	2 балла 2 балла 2 балла 3 балла 3 балла но не более 5 баллов			
	ИТОГО по критерию (максимальный балл)	**62**			
	4.Эффективность воспитательной работы				
	4.1.Обучающиеся - участники конкурсов, социально значимых проектов, акций: ЦВР муниципальный уровень зональный уровень областной уровень региональный уровень всероссийский уровень международный уровень (Представляется в форме таблицы с указанием названия конкурса, его уровня, даты проведения, ФИО участника, приказа, информационно – аналитической справки, др.	1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 2 балла 3 балла **(одного обучающегося считаем 1 раз)** но не более			

	Прикладываются копии грамот за участие при наличии)	10 баллов			
	4.2.Обучающиеся – победители, призеры и лауреаты очных конкурсов, социально значимых проектов, акций, организованных министерствами и ведомствами РФ: ЦВР муниципальный уровень зональный уровень областной уровень региональный уровень всероссийский уровень международный уровень (Представляется в форме таблицы с указание названия конкурса, его уровня, даты проведения, ФИО участника, его достижений, указанием количества заработанных баллов согласно данного положения. Прикладываются копии грамот и дипломов, приказ, информационно – аналитическая справка, др.)	1м-3; 2м-2; 3м-1. 1м-4; 2м-3; 3м-2. 1м-5; 2м-4; 3м-3 1м-5; 2м-4; 3м-3 1м-6; 2м-5; 3м-4. 1м-7; 2м-6; 3м-5. 1м-8; 2м-7; 3м-6. но не более 40			
	4.3.Обучающиеся – победители, призеры и лауреаты заочных и онлайн - конкурсов, социально значимых проектов, акций.	1 балл за каждого обучающего, но не более 10 баллов			
	ИТОГО по критерию (максимальный балл)	**60**			
	5.Социально-педагогические результаты				
	5.1.Организация каникулярного отдыха и оздоровления в рамках программы каникул «Досуг» (информационная справка, план каникул, приказ, фотоотчет)	3 балла			
	5.2.Включение в состав объединения обучающихся, находящихся на различных видах учета, обучающихся из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации (ФИО ребенка, приказ о зачислении, отчет о проделанной с ним работе, позитивная динамика)	по 1 баллу за каждого обучающегося, но не более 4 балло в			

	5.3.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и других участников образовательного процесса на работу педагога	1 балл			
	5.4.Организация межведомственного взаимодействия (привлечение к работе представителей культуры, спорта, родителей, общественность и т.д.) (Отчет с указанием даты, названия мероприятия, ФИО задействованных лиц, достигнутых результатов, фотоотчет)	2 балла			
	5.5.Освещение деятельности педагога в СМИ, методических сборниках, на интернет сайтах (дата, номер публикации (статьи), название СМИ, сборника, сайта, ссылка на сайт) Общественное признание позитивной деятельности педагога (грамоты, дипломы, благодарственные письма).	3 балла			
	5.6.Ведение общественной работы, отзывчивость на нужды организации, выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ в кратчайшие сроки и с высоким качеством. (Информация о проделанной работе, перечисление каждого вида значимой деятельности).	2 балла за каждый вид деятельности но не более 8 баллов			
	ИТОГО по критерию (максимальный балл)	**21**			
	ВСЕГО	**220**			

Мы, комиссия, нижеподписавшиеся, в составе:
Председатель комиссии_____; члены комиссии:
_____,
рассмотрев представленные материалы, подтверждающие позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности педагога дополнительного образования (портфолио) и оценив выполнение утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности
работы педагога дополнительного образования
_____вынесли следующее
решение: рекомендовать ,
_____установл
ение стимулирующей выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с
_____,
в сумме баллов_____
_____.

«_____»_____20 г. _____/ инициалы, фамилия /

_____/ инициалы, фамилия /

_____ / инициалы, фамилия /

_____ / инициалы, фамилия /

_____/ инициалы,

фамилия./ Ознакомлен: / _____ / «____» _____20 _____г.

Лист самооценки и оценки результативности и качества деятельности

Показатели оценки качества деятельности _____
По должности методист
За период _____

Наименование категории работников	**Показатели оценки**	Степень достижения (баллы)	Самооценка	Оценка комиссии	ИТОГО
1.6. Выполнение функциональных обязанностей в муниципальном опорном центре (МОЦ) Константиновского района	***1.*** . Качество профессиональной деятельности				
	1.1.Наличие системы мониторинга результатов деятельности, индивидуальных достижений обучающихся (справки, графики, отчеты, планы, приказы, др).	5 баллов			
	1.2.Методическое сопровождение реализации образовательных и социальных проектов, организация исследовательской деятельности (отчеты, информационные справки, приказы).	5 баллов			
	1.3.Качественное ведение документации: - журнал оказания методической помощи, журнал инструктажей обучающихся при проведении массовых мероприятий и экскурсий, походов, каталог методической продукции, систематизация статей о ЦВР в СМИ	1 балл за каждый вид, но не более 4 баллов			
	1.4.Своевременное, качественное и достоверное предоставление запрашиваемой и отчетной информации: справки, отчеты, сметы, заявки, ведомости и акты выдачи призов, проекты приказов о проведении и итогах мероприятий, др.	3 балла			
	1.5.Создание элементов образовательной инфраструктуры (содержание рабочего места, оснащение методического кабинета, качество оформления методической документации)	4 балла			
	1.6. Выполнение функциональных обязанностей в муниципальном опорном центре (МОЦ) Константиновского района	До 20 баллов			
	ИТОГО по критерию (максимальный балл)	**41**			

	2.Осуществление экспериментальной и инновационной деятельности				
	2.1.Обобщение собственного педагогического опыта, система работы по диссеминации передового педагогического опыта на семинарах, конференциях различного уровня. (Документы с реквизитами, подтверждающие результаты распространения опыта, копии опубликованных работ с выходными данными, сертификаты и др).	5 баллов			
	2.2.Разработка и методическое сопровождение реализации инновационного образовательного (социального) проекта (наличие документов, подтверждающих внедрение инновационного проекта).	8 баллов			
	2.3.Развитие педагогического творчества (участие педагога в творческих и рабочих группах, конкурсах в качестве члена жюри, эксперта, работа в оргкомитете мероприятий, изготовление авторский работ для обновления интерьера организации). Оценивается суммарно каждый вид экспертной деятельности (судейства)) ***ЦВР:*** экспертиза декоративно – прикладной, технической, художественной деятельности; экспертиза социально – гуманитарной, проектной, исследовательской, литературной деятельности, ораторского искусства (в том числе в дистанционном формате с использованием электронных средств); экспертиза профессиональной деятельности различных категорий педагогических работников (в том числе в дистанционном формате с использованием электронных средств). ***Муниципальный уровень:*** экспертиза декоративно – прикладной, технической, художественной деятельности;	10 баллов 3 5 5 6			

	экспертиза социально – гуманитарной, проектной, исследовательской, литературной деятельности, ораторского искусства (в том числе в дистанционном формате с использованием электронных средств); экспертиза профессиональной деятельности различных категорий педагогических работников (в том числе в дистанционном формате с использованием электронных средств).	8 10 но не более 10 баллов			
	2.4.Подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства: ***Муниципальный уровень:*** Участник Победитель Областной, зональный уровень Участник Победитель	5 баллов 4 5 5 Но не более 5			
	ИТОГО по критерию (максимальный балл)	**28**			
	3.Методическая работа				
	3.1.Участие в профессиональных конкурсах (очная форма) муниципальный уровень областной (приказ, подтверждающие документы, результаты участия учитываются в течение календарного года). ***муниципальный уровень:*** участник победитель ***областной (региональный) уровень:*** участник победитель	5 баллов 7 баллов 8 13 но не более 20 баллов			
	3.2.Участие в профессиональных конкурсах различного уровня (заочная форма). (приказ, подтверждающие документы, результаты участия учитываются в течение календарного года).				

	Региональный: участник победитель ***Всероссийский:*** участник победитель	 5 баллов 8 баллов 8 баллов 10 баллов но не более 10 баллов			
	3.3.Научно-методическое и нормативно-правовое обеспечение образовательной деятельности организации, разработка документов, обеспечивающих деятельность учреждения (локальные акты, программа развития, образовательная программа и др.)	8 баллов			
	3.4.Методическое сопровождение педагогических работников при подготовке к аттестации	4 балла			
	3.5.Оформление наградных документов для педагогов	3 балла			
	3.6.Организация работы по разработке и совершенствованию дополнительных общеобразовательных программ .	10 баллов			
	3.7.Организация работы по разработке диагностического инструментария определения качества образования, участие в диагностических исследованиях.	10 баллов			
	3.8.Оказание качественной консультативной методической и практической помощи (по отзывам, записям в книге оказания методической помощи).	1 балл за каждый вид, но не более 10 баллов			
	3.9.Разработка методических материалов: рекомендаций, инструкций, разработок, пособий и др.	5 баллов - за каждый вид, но не более 15 баллов			
	3.10.Разработка методических материалов: рекомендаций, инструкций, разработок, пособий и др.	5 баллов - за каждый вид, но не более 15 баллов			

	3.11.Содействие возникновению и развитию разных организационных форм педагогических сообществ в учреждении Наличие различных организационных форм педагогических сообществ в учреждении (методические объединения, наставничество, педагогические клубы, школы молодых педагогов, творческие союзы, профессиональные организации)	5 баллов			
	3.12.Руководство методическим объединением (приказ, план работы, протоколы и материалы заседаний) Актуализация и размещение нформации на сайтах: www: http://konstcvr.ru/ bus.gov.ru БАРС. Электронное дополнительное образование. ГАУ РО РИАЦ РО (отчет о проделанной работе).	20 баллов			
	3.13.Выступление на МО ПДО, ПС, МС, методическом объединении для заместителей директоров и педагогов-организаторов МБОО района с обобщением собственного опыта работы по направлению деятельности (выступление, мастер-класс, презентация, творческий отчет, др), анализом и рекомендациями по проведенным или планируемым мероприятиям.	2 балла			
	3.14.Участие в работе областных семинаров (приказ, информационное письмо, сертификат, др документ)	2 балла			
	3.15.Наличие авторских публикаций в сети Интернет в методических сборниках, журналах: муниципальный уровень областной уровень всероссийский уровень международный уровень	2 балла 2 балла 2 балла 3 балла 3 балла, но не более 3 баллов			
	ИТОГО по критерию (максимальный балл)	**122**			
	4.Эффективность воспитательной работы				

	4.1.Качественная организация и проведение мероприятий различного уровня. Аналитические материалы, отчеты, отзывы, грамоты, благодарности, статьи в газете, др.	5 баллов			
	ИТОГО по критерию (максимальный балл)	**5 баллов**			
	5.Социально-педагогические результаты				
	5.1.Методическое сопровождение каникулярного отдыха и оздоровления в рамках программы каникул «Досуг» (информационная справка, план каникул, приказ)	2 балла			
	5.2.Методическое сопровождение работы с различными категориями обучающихся – детьми из социально неблагополучных семей, стоящими на различных видах учета, детьми с особыми образовательными потребностями (информационная справка, план , приказ, др)	1 балл			
	5.3.Взаимодействие со СМИ, подготовка материалов различного направления для размещения на сайте МБУ ДО ЦВР, МУ «Отдел образования Администрации Константиновского района» и др.	5 баллов			
	5.4.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу методиста	3 балла			
	5.5. Ведение общественной работы, отзывчивость на нужды организации, выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ в кратчайшие сроки и с высоким качеством. (Информация о проделанной работе, перечисление каждого вида значимой деятельности).	2 балла за каждый вид деятельности но не более 8 баллов			
	5.6.Положительная оценка деятельности методиста со стороны педагогов, детей, родителей, общественности Отзывы в СМИ о деятельности, наличие грамот благодарственных писем и др.	3 балла			
	ИТОГО по критерию	**24**			
	ВСЕГО	**220**			

Мы, комиссия, нижеподписавшиеся, в составе:
председатель комиссии:_____ члены комиссии: _____, рассмотрев представленные материалы, подтверждающие позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности методиста (портфолио) и оценив выполнение утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы методиста _____ вынесли следующее решение: рекомендовать _____, установление стимулирующей выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____,
в сумме баллов_____
_____.

«_____»_____20 г. _____/ инициалы, фамилия /

_____/ инициалы, фамилия /

_____ / инициалы, фамилия /

_____ / инициалы, фамилия /

_____/ инициалы, фамилия./

Ознакомлен: / _____ / «____» _____20 _____г.

Приложение № 4 к Положению о размере и порядке установления надбавки за результативность и качество работы педагогических работников по организации образовательного процесса Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра внешкольной работы

ПРОТОКОЛ №
заседания экспертной комиссии по распределению педагогам денежных средств за качество и результативность

Дата МБУ ДО ЦВР

В связи с поступлением денежных средств на счет МБУ ДО ЦВР за качество и результативность образовательной деятельности педагогических работников МБУ ДО ЦВР рабочая группа рассмотрела листы самооценки педагогов МБУ ДО ЦВР по основным целевым показателям качества, провела экспертную оценку представленных документов, подтверждающие выставление педагогами определенных баллов за отдельные показатели результативности и качества и приняла решение:

1. Установить размер вознаграждения по основным целевым показателям качества следующим педагогам за период с _____ года согласно набранного количества баллов:

ФИО работника, должность

Качество профессиональной деятельности - (указать количество набранных баллов)
Осуществление инновационной деятельности - (указать количество набранных баллов)
Методическая работа - (указать количество набранных баллов)
Эффективность воспитательной работы - (указать количество набранных баллов)
Социально-педагогические результаты - (указать количество набранных баллов)
Общее количество баллов – (указать суммарное количество набранных баллов)

Голосовали: за _____человек
против_____ человек

2. Представить данный протокол _____главному бухгалтеру для расчета и
ФИО
произведения денежных выплат.

Председатель комиссии: _____ /_____/
_____ /_____/
_____ /_____/
_____ /_____/
_____ /_____/