

Принято на общем
собрании работников
МБУ ДО ЦВР
« 29 » июня 2023 года
Протокол № 3

Согласовано с ПК ППО
работников
Председатель ПК
Мороз Т.В.
« 30 » июня 2023 года
Протокол № 3

Утверждаю
Директор МБУ ДО ЦВР
Н.Н. Святко
« 30 » июня 2023 года
Приказ № 56



ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке коррупционных рисков
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
Центра внешкольной работы

г. Константиновск, 2023

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оценке коррупционных рисков Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра внешкольной работы (далее - Положение) является локальным нормативным актом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра внешкольной работы (далее - Организация), который позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике в организации коррупции.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов содержания деятельности организации, при выполнении которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и получения выгоды Организацией.

1.3. Коррупционные риски – это возможность проявления коррупционных явлений и /или возникновения коррупционных ситуаций, а как следствие наступления негативных последствий.

1.4. Оценка коррупционных рисков – важнейший элемент коррупционной политики, который позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Организации и рационально использовать ресурсы, направленные на профилактику коррупции.

1.5. Основные термины и понятия, относящиеся к коррупционным рискам:

- **коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

- **коррупционный риск** — возможность совершения работником организации, а также иными лицами от имени или в интересах организации коррупционного правонарушения;

- **оценка коррупционных рисков** — общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков, заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства;

- **идентификация коррупционного риска** - процесс определения для каждого бизнес-процесса: 1) критических точек и 2) возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками организации в каждой критической точке;

- **критическая точка** - подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками организации коррупционных правонарушений;

- **подпроцесс** – установленные регулируемыми документами процедуры и реальные действия и взаимодействия работников, коллегиальных органов, совершаемых в целях реализации конкретного бизнес – процесса (например, формирование плана закупок, разработка документации к закупке, прием заявок от участников и т.д. – подпроцессы имеющие место в организации закупочной деятельности организации);

- **бизнес – процесс** – регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий, направленных на реализацию уставных целей;

- **анализ коррупционного риска** – процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством:

1) выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации бизнес-процесса (“коррупционных схем”);

2) определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой “коррупционной схемы”;

-коррупционная схема - выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения);

- индикатор коррупции – сведения, указывающие на возможную подготовку или совершение работником организации коррупционного правонарушения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков.

2.1 Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, как на стадии разработки мероприятий антикоррупционной политики, так и после утверждения мероприятий, ежегодно.

2.2 Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность организации представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные части (подпроцессы);

2.2.2. выделяются критические точки для каждого процесса и определяются элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого процесса, реализация которого связана с коррупционным риском составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- краткое наименование коррупционного риска;
- описание возможной коррупционной схемы;
- наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы;

– меры по минимизации рисков в критической точке.

2.3. Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения как для работников, так и для третьих лиц выгоды в денежной форме, в форме имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

2.4. Должности работников Организации, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с физическими и юридическими лицами.

3. Действия, характеризующие коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций

3.1. К действиям, характеризующим коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, относится следующее:

3.1.1. Необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков при принятии решений, связанных с реализацией прав физических или юридических лиц.

3.1.2. Использование своих полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника, либо его родственников.

3.1.3. Предоставление предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу.

3.1.4. Оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при осуществлении деятельности Организации.

3.1.5. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.

3.1.6. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации, а также сведений о нарушении работниками требований нормативных, правовых, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования, проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями.

- 3.1.7. Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности.
- 3.1.8. Попытки несекционного доступа к информационным ресурсам.
- 3.1.9. Действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) полномочиям.
- 3.1.10. Получение работником, членами его семьи, близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за проведение учебных занятий и иных мероприятий, чтение лекций и т.д.
- 3.1.11. Совершение частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности, в которых занимают родственники должностных лиц Организации.
- 3.1.12. Совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями действующего законодательства.
- 3.2. По итогам рассмотрения действий, характеризующих коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, формируется и утверждается перечень должностей работников Организации, замещение которых связано с коррупционными рисками.
- 3.3. При определении перечня коррупционно-опасных функций особое внимание уделяется функциям, предусматривающим:
- размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд Учреждения;
 - подготовку и принятие решений о распределении внебюджетных субсидий;
 - предоставление права на заключение договоров аренды недвижимого имущества;
 - проведение расследований причин возникновения чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев;
 - хранение и распределение материально-технических ресурсов.

4. Получение информации о коррупционных рисках

- 4.1. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (т.е. функция является коррупционно опасной) может быть выявлена:
- в ходе заседания комиссии по трудовым спорам, комиссии по урегулированию конфликтов между участниками образовательных отношений;
 - по результатам рассмотрения обращений физических или юридических лиц, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;
 - из уведомлений представителя Организации о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
 - из сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований, предъявляемых к служебному поведению;
 - из материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;
 - из других источников.

5. Составление карты коррупционных рисков

- 5.1. По итогам реализации Организацией мероприятий, изложенных в п. 2-4 настоящего Положения формируется и утверждается карта коррупционных рисков - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.
- 5.2. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) обозначаются:
- зоны повышенного коррупционного риска, считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
 - описания возможных коррупционных схем;
 - наименования должностей работников, связанных с определенной зоной повышенного

коррупционного риска;

- меры по минимизации рисков в критической точке по каждой зоне повышенного коррупционного риска.

6. Установление препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем

6.1. В качестве установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем, применяются следующие меры:

- перераспределение функций между работниками внутри Организации;
- исключение необходимости личного взаимодействия работников с физическими или юридическими лицами;
- совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;
- сокращение сроков принятия управленческих решений;
- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
- организация внутреннего контроля за исполнением работниками своих должностных обязанностей, основанного на механизме поверочных мероприятий, введения системы внутреннего информирования;
- проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций;
- осуществление контроля за подбором и расстановкой кадров руководством Организации, проведением процедуры аттестации педагогических работников;
- осуществление контроля за использованием средств на оплату труда строго в соответствии с Положением об установлении системы оплаты труда;
- аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете;
- осуществление контроля за закупками товаров, работ, услуг для нужд Организации;
- проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и /или их проектов;
- обеспечение открытости деятельности Организации;
- осуществление контроля за порядком приема, перевода, отчисления обучающихся;
- обеспечения контроля за результатами освоения дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ и проведением промежуточной аттестации обучающихся.

7. Заключительные положения.

7.1. Настоящее Положение рассматривается на общем собрании работников Организации, согласовывается с ППО и утверждается приказом директора Организации.

7.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

7.3. Положение корректируется в соответствии с изменениями, внесенными в законодательство Российской Федерации.

7.4. Конкретизация отдельных пунктов Положения может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему Положению.

