

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов в Профсоюзе работников народного образования и науки РФ МБОУ «Верхнепотаповская СОШ»**

#### **I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Устав Профсоюза, Профсоюз) и устанавливает порядок уплаты, распределения, учета и перечисления членских профсоюзных взносов, а также контроль за полнотой и своевременностью поступления членских профсоюзных взносов в профсоюзные бюджеты всех уровней организационной структуры Профсоюза и правильностью их перечисления.

2. Положение утверждается на собрании первичной профсоюзной организации МБОУ «Верхнепотаповская СОШ», изменения и дополнения в Положение вносятся и утверждаются на собрании первичной профсоюзной организации МБОУ «Верхнепотаповская СОШ».

Уплата работниками членских профсоюзных взносов осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 2 Н Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

В соответствии со статьей 44 Устава Профсоюза члены Профсоюза уплачивают вступительные и членские профсоюзные взносы.

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии.

5. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза выступают основным источником формирования имущества Профсоюза и являются собственностью Профсоюза.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданные ими в собственность Профсоюза членские профсоюзные взносы.

6. Перечень видов заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, видов стипендиального обеспечения, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы, предусматривается в приложении № 1 к настоящему Положению.

Перечень выплат, из которых не уплачиваются членские профсоюзные взносы,

определяется в приложении № 2 к настоящему Положению.

7. Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

Сумма взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

8. Первичная профсоюзная организация вправе устанавливать льготный размер членских профсоюзных взносов для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии.

Члены Профсоюза, не имеющие заработной платы (неработающие пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с рождением и воспитанием детей, и другие категории), уплачивают членский профсоюзный взнос не менее 0,5% от минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

Члены Профсоюза, не получающие стипендии (студенты и обучающиеся), уплачивают членский профсоюзный взнос в размере не менее 0,5% от размера государственной академической стипендии, установленной законодательством Российской Федерации.

## **II. Порядок уплаты и учета членских профсоюзных взносов**

9. Членские профсоюзные взносы в Профсоюзе уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами в кассу профсоюзной организации.

Конкретная форма уплаты членских профсоюзных взносов устанавливается постановлением выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза и предусматривается в коллективном договоре (соглашении).

10. Безналичная уплата членских профсоюзных взносов осуществляется из заработной платы работников (стипендии обучающихся) на основании письменных заявлений членов Профсоюза.

Место и сроки хранения заявлений членов Профсоюза об уплате членских профсоюзных взносов рекомендуется определять в коллективном договоре (соглашении).

11. Вступительный и ежемесячные членские профсоюзные взносы наличными деньгами по приходному ордеру (ведомости) в кассу профсоюзной организации по месту учета вносят:

- женщины, временно прекратившие работу в связи с рождением и воспитанием детей;
- студенты и обучающиеся, не получающие стипендии;
- пенсионеры;
- временно не работающие и другие члены Профсоюза в случаях, когда

имеют дополнительный заработок, начисленный не по основному месту работы (по желанию за работу по совместительству, по гражданско-правовым договорам и т.д.).

Указанные средства приходятся в установленном порядке профсоюзной организацией и вносятся на расчетный счет в банк.

12. Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет организации Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников и не вправе задерживать их перечисление.

13. Документальным подтверждением ежемесячной уплаты членских профсоюзных взносов членом Профсоюза являются:

- расчетно-платежная ведомость на заработную плату;
- лицевой счет или расчетный листок при безналичном порядке уплаты взносов;
- ведомость уплаты членских профсоюзных взносов при внесении их наличными деньгами.

14. В профсоюзном билете делаются отметки об уплате членских профсоюзных взносов в порядке, устанавливаемом выборным органом организации Профсоюза.

### **III. Порядок распределения и перечисления членских профсоюзных взносов на счета организаций Профсоюза**

15. Решения о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимаются на заседании (пленуме) Центрального Совета Профсоюза; в комитеты (советы) территориальных организаций Профсоюза – на конференциях или заседаниях постоянно действующих руководящих выборных коллегиальных органов этих организаций Профсоюза и являются обязательными для первичных и соответствующих территориальных организаций Профсоюза.

Установленный процент членских профсоюзных взносов, направляемый на уставную деятельность Профсоюза, определяется в соответствии с Уставом Профсоюза и перечисляется ежемесячно до 20 числа месяца, следующего за месяцем начисления заработной платы (стипендии).

Установленный процент членских профсоюзных взносов, направляемый на уставную деятельность территориальной организации Профсоюза, порядок и сроки перечисления определяются постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом территориальной организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

18. Для перечисления работодателем членских профсоюзных взносов на счета профсоюзных организаций выбирается один из следующих вариантов:

- вся сумма членских профсоюзных взносов перечисляется работодателем на счет первичной профсоюзной организации с последующим перераспределением вышестоящему профсоюзному органу;
- сумма членских профсоюзных взносов пропорционально установленным

процентам перечисляется работодателем на счета местных (городских, районных и иных на муниципальном уровне) организаций Профсоюза с последующим перераспределением вышестоящему профсоюзному органу;

– вся сумма членских профсоюзных взносов перечисляется работодателем на счет вышестоящего профсоюзного органа с последующим перераспределением первичной профсоюзной организации.

Работодатель, осуществляющий удержание членских профсоюзных взносов в безналичном порядке, обеспечивает правильное исчисление и своевременное перечисление полученных сумм на счета организаций Профсоюза.

19. Членские профсоюзные взносы от первичных профсоюзных организаций, действующих в организациях (учреждениях), состоящих на централизованном финансовом обслуживании, полностью перечисляются на счет соответствующей региональной (межрегиональной) местной организации Профсоюза.

#### **IV. Контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов**

20. Первичная профсоюзная организация осуществляет контроль и обеспечивает соблюдение установленного порядка уплаты членских профсоюзных взносов, своевременную отметку об уплате взносов в профсоюзном билете каждого члена Профсоюза и о результатах отчитывается на профсоюзном собрании (конференции).

Ревизионные комиссии региональных (межрегиональных) и местных организаций Профсоюза не реже двух раз в год проверяет правильность уплаты членских профсоюзных взносов, своевременность и полноту их перечисления, а также другие вопросы, связанные с уплатой, распределением, учетом и расходованием членских профсоюзных взносов.

Контроль за соблюдением установленного Профсоюзом порядка уплаты, распределения, учета и перечисления членских профсоюзных взносов осуществляется вышестоящими органами Профсоюза и контрольно-ревизионными комиссиями соответствующих профсоюзных организаций.

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

### **видов заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, видов стипендиального обеспечения, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы**

К видам заработной платы, с которых в учреждениях сферы образования уплачиваются членские профсоюзные взносы, относятся следующие выплаты.

1.1. Заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за отработанное время (с учетом фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы).

1.2. Заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу по сдельным расценкам.

1.3. Денежное содержание, начисленное государственным и муниципальным служащим за отработанное время.

1.4. Заработная плата, начисленная преподавателям учреждений начального и среднего профессионального образования за часы преподавательской работы сверх установленной и (или) уменьшенной годовой учебной нагрузки за текущий учебный год, независимо от времени начисления.

1.5. Виды выплат стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, за профессиональное мастерство, классность, выслугу лет (стаж работы), ученую степень, ученое звание, почетные звания «народный», «заслуженный», ведомственные награды, знаки отличия, знание иностранного языка; в целях заинтересованности в продолжение работы молодых специалистов, премиальные выплаты по итогам работы и другие.

1.6. Выплаты компенсационного характера (выплаты на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, на работу в местностях с особыми климатическими условиями (в виде коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате); выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочная работа, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемой работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего

работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

В сфере образования к работам в условиях, отклоняющихся от нормальных, выполнение которых компенсируется установлением дополнительных выплат, относятся работы, не входящие в круг прямых должностных обязанностей (выполнение функций классного руководителя<sup>1</sup>, проверка тетрадей и письменных работ, заведование учебными кабинетами (лабораториями), заведование интернатами при школе (общежитиями), руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями, заведование вечерним, заочным отделением, отделением по специальности, по виду искусства или профилю специализации, учебных дисциплин, руководство отделами, школой, музеем, библиотекой, другим структурным подразделением, организация и проведение работы по физическому воспитанию и соревнованиям среди обучающихся и воспитанников и другие виды дополнительной работы).

1.7. Оплата труда лиц, принятых на работу по совместительству.

## **2. Другие доходы, связанные с трудовой деятельностью, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы**

К другим доходам, связанным с трудовой деятельностью, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы, относятся следующие выплаты за неотработанное время.

2.1. Оплата ежегодных основных и дополнительных отпусков (денежная компенсация за неиспользованный отпуск).

2.2. Оплата дополнительных, сверх предусмотренных законодательством, отпусков, предоставленных работникам в соответствии с коллективным договором (соглашением).

2.3. Оплата дополнительных отпусков, установленных законодательством для работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях (учебные отпуска).

2.4. Оплата за период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям.

2.5. Оплата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, привлекаемыми к выполнению государственных или общественных обязанностей и в других случаях предусмотренных законодательством.

---

<sup>1</sup> В т.ч. выполняемое как за традиционную доплату, так и за денежное вознаграждение, устанавливаемое педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений в рамках Национального проекта «Образование» за денежное вознаграждение.

2.6.. Оплата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, привлекаемыми к сельскохозяйственным работам.

2.7. Оплата работникам за дни медицинского осмотра (обследования), сдачи крови и отдыха, предоставляемого после каждого дня сдачи крови.

2.8. Оплата простоев не по вине работника.

2.9. Оплата за время вынужденного прогула.

### **3. Виды стипендиального обеспечения, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы**

К стипендиям, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы, относятся:

– стипендии Президента Российской Федерации и специальные государственные стипендии Правительства Российской Федерации; государственные стипендии для аспирантов и докторантов;

– государственные академические стипендии;

– государственные социальные стипендии;

– именные стипендии;

– стипендии для учащихся федеральных государственных образовательных учреждений начального профессионального образования; и другие виды стипендий.

## ПЕРЕЧЕНЬ

### выплат, с которых не уплачиваются членские профсоюзные взносы

1. Пенсии, государственные пособия, все виды компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации), законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления связанных с возмещением вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья; бесплатным предоставлением жилых помещений и коммунальных услуг, топлива или соответствующего денежного возмещения;

государственные пособия в связи с увольнением работников, за исключением компенсации за неиспользованный отпуск;

возмещением иных расходов, включая расходы на повышение профессионального уровня работников;

исполнением налогоплательщиком трудовых обязанностей (включая переезд на работу в другую местность и возмещение командировочных расходов), а также с ежемесячной денежной компенсацией на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий, иные выплаты и компенсации, выплачиваемые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат.

2. Пособия по временной нетрудоспособности, включая пособие, выплачиваемое в связи с несчастными случаями на производстве и профзаболеваний, пособие по беременности и родам, единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком и др.),

3. Единовременные выплаты:

– к юбилейным датам для мужчин – 50 лет, 60 лет и далее каждые 10 лет; для женщин – 50 лет, 55 лет, 60 лет и далее каждые 10 лет; при увольнении и связи с выходом на пенсию;

– на лечение;

– в связи со стихийными бедствиями, кражами, смертью близких родственников и т.п.

4. Призы и премии за участие в конкурсах и спортивных соревнованиях.

5. Премии, выплачиваемые профсоюзному активу.

6. Выплаты, выдаваемые в виде памятных подарков.

7. Суммы, выплачиваемые в виде гонораров за изобретения и рационализаторские изобретения.