РАССМОТРЕНО СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДАЮ

Педагогическим советом Председатель первичного ПК Директор

Протокол от 15.08.2020 №1 \_\_\_\_\_\_\_С. В. Сальникова МБОУ «Верхнепотаповская СОШ» . Протокол от 15.08.2020 № 128 \_\_\_\_\_\_\_\_\_О. А. Анисимова

 Приказ от 15.08.2020 № 128

**ПОЛОЖЕНИЕ**

 **О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ИНВАЛИДОВ НА СОЗДАННЫЕ (ВЫДЕЛЕННЫЕ) РАБОЧИЕ МЕСТА В СООТВЕТСТВИИ С УСТАНОВЛЕННОЙ** **КВОТОЙ**

**В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «ВЕРХНЕПОТАПОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 181-ФЗ), Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Методическими рекомендациями по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 515, постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 №30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09», Национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2010 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17.09.2010 № 253-ст, приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях установления механизма реализации обязанностей в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов в Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Верхнепотаповская средняя общеобразовательная школа» (далее - Организация).

**II. Порядок и условия трудоустройства инвалидов.**

2.1. На рабочие места, созданные (выделенные) в счет квоты, подлежат приему на работу инвалиды.

2.2. Инвалидам создаются условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

 В целях реализации норм действующего законодательства Организация

разрабатывает и реализует меры по организации труда инвалида на конкретном рабочем месте, созданном (выделенном) в счет квоты для приема на работу инвалидов, в соответствии с положениями нормативных правовых актов, указанных в пункте 1.1 настоящего Положения, обеспечивает принятие локального нормативного акта Организации, содержащего сведения о мерах по организации труда (оснащении рабочего места) инвалида на квотируемом рабочем месте.

2.3. Инвалидам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с действующим законодательством.

2.3.1. Для работников, являющихся инвалидами I или II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, не

более 35 часов в неделю с сохранением в полном объеме оплаты труда.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать времени, определенном в соответствии с медицинским заключением, выданном в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.3.2. Инвалиды в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

2.3.3. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов.

2.3.4. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

2.3.5. Инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с действующим законодательством.

На основании письменного заявления работника работающим инвалидам предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

2.4. В трудовых договорах не допускается установление условий труда инвалидов, ограничивающих гарантии и компенсации, а также ухудшающие положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.5. Иные меры по организации труда инвалидов:

2.5.1. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как путем прямого обращения в Организацию, так и по направлению центров занятости населения.

При приеме на работу инвалида, направленного центром занятости населения, уполномоченное должностное лицо Организации в пятидневный срок возвращает в центр занятости населения направление с указанием дня приема инвалида на работу.

2.5.2. Отказ в приеме на работу инвалида не допускается, кроме случаев, установленных действующим законодательством.

В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного центром занятости населения, уполномоченное должностное лицо Организации делает в направлении центра занятости отметку о дне явки инвалида, и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление инвалиду в день посещения им организации.

**3. Права и обязанности работодателя.**

3.1. Работодатель Организации вправе запрашивать и получать от органов

государственной власти, органов местного самоуправления, уполномоченных органов по труду, органов службы занятости населения бесплатную информацию, необходимую для выполнения квоты.

3.2. Работодатель обязан представлять в уполномоченные органы по труду

информацию:

- о выполнении квоты для трудоустройства инвалидов ежемесячно,

- об увольнении по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) работников, трудоустроенных в счет квоты;

- о движении рабочих мест, выделенных (созданных) в счет квоты, в течение пяти дней с даты принятия решения о выделении, перепрофилировании,

 ликвидации рабочих мест или об увольнении работников с квотируемых рабочих мест.

**4. Финансирование выделения (создания) рабочих мест для инвалидов.**

4.1.Выделение (создание) рабочих мест для инвалидов в счет установленной квоты осуществляется Организацией за счет собственных средств.

**5. Ответственность.**

5.1. За неисполнение трудоустройства инвалидов на созданные (выделенные) рабочие места в соответствии с установленной квотойработодатель несет ответственность в соответствии с законодательством.